

PORSCHE
HOLDING

НАШИЯТ

КОДЕКС



СЪДЪРЖАНИЕ



НИЕ СМЕ ЕДНО ЦЯЛО

НИЕ СМЕ ОТДАДЕНИ ЛИЧНОСТИ

1. Човешки права
2. Етично лидерство
3. Разнообразие, равни възможности и равно участие
4. Говорим открито
5. Представителство на служителите

НИЕ СМЕ НАДЕЖДНИ КОЛЕГИ

1. Безопасност и здраве на работното място
2. Управление на активите на Компанията
3. Сигурност и защита на информация, ноу-хау и интелектуална собственост

НИЕ СМЕ ОТГОВОРНИ ПАРТНЬОРИ

1. Конфликт на интереси
2. Облагодетелстване
3. Забрана за корупция
4. Забрана за търговия с вътрешна информация
5. Забрана за пране на пари и финансиране на тероризма
6. Честна и свободна конкуренция
7. Бизнес партньори, поръчки и продажби
8. Счетоводство и финансова отчетност
9. Контрол на износа


НИЕ СМЕ ДОБРИ КОРПОРАТИВНИ ГРАЖДАНИ

1. Комуникация и маркетинг
2. Политическо лобиране
3. Връзки с държавни служители
4. Дарения и социално спонсорство
5. Данъци и мита
6. Защита на личните данни
7. Информационна сигурност
8. Съответствие на продукта
9. Опазване на околната среда

ПОДКРЕПА

НАЙ-ВАЖНИТЕ НЕЩА ЗА ГРУПАТА

Най-важните неща са основата на ценностите на Групата ни, свързваща всички хора във всички марки и компании. Те формират основата на нашата корпоративна култура.

 Ние поемаме отговорност за околната среда и обществото.

Ние сме честни и говорим открито, когато нещо не е наред.


 Ние сме иноватори.



Ние живеем различно.

Ние се гордеем с работата, която вършим.



 Ние, не аз.

Ние държим на думата си.



НИЕ СМЕ ЕДНО ЦЯЛО

Нашите основи за
почтеност и съответствие

Ние сме едно цяло

Етичният кодекс на Порше Холдинг, нашият кодекс, е етичната и основана на ценности основа да действаме почтено и в съответствие с правилата в нашата Група. Той служи като задължителна насока за всички служители във всички марки и компании – по целия свят.

Всички ние заедно носим отговорност за нашето сътрудничество, нашето работно място, околната среда, устойчивостта и обществото. Подхождаме един към друг и към всички останали с уважение и справедливост, като с равни. Заемаме позиция, непоколебими и смели сме в отстояването на нашите ценности и принципи – независимо от времето, икономическия или социалния натиск.

Твърдо убедени сме, че е от съществено значение за всеки един от нас – служители, членове на Управителния съвет и мениджъри – да действаме честно, за да насърчим доверието в нашата компания, нашите продукти, услуги и иновации. Ето защо решенията, които вземаме във всички области на работа и във всички роли, трябва да са в съответствие с нашите корпоративни ценности и да отговарят на действащите национални и международни закони, разпоредби и вътрешни доброволни ангажименти. Това важи и за непрекъснатото развитие на нашата компания, както и за избора, набавянето, разработването и използването на иновативни технологии като изкуствен

интелект. Прозрачността е важна за нас и нашият подход към иновативните технологии гарантира, че правата и сигурността на потребителите се зачитат.

Ние не толерираме нарушенията на Етичния кодекс. Всеки, който наруши нашите правила, трябва да очаква съответните последствия. За да сме сигурни, че това няма да се случи, търсим съвет и подкрепа, така че заедно да защитим нашата компания, нейните ценности и репутацията на всички марки.

Всеки от нас носи лична отговорност за спазването на **НАШИЯ КОДЕКС**. От всички нас зависи да се запознаем с принципите на Кодекса и да се ръководим от тях при ежедневното вземане на решения. За Група в действие, за защита на хората и околната среда, и за бъдещите поколения.

НИЕ СМЕ ОТДАДЕНИ ЛИЧНОСТИ

Ние приемаме нашите корпоративни ценности, принципи и правила, като по този начин насърчаваме доверчивото, искрено и честно взаимодействие помежду си. Всички ние сме модели за подражание.

1. Човешки права
2. Етично лидерство
3. Разнообразие, равни възможности и равно участие
4. Говорим открито
5. Представителство на служителите



1.1 Човешки права

Ние поемаме отговорност за човешките права

КОРПОРАТИВЕН ПРИНЦИП

Зачитането на човешките права е от първостепенно значение. Ние сме убедени, че устойчивата икономическа дейност е възможна само чрез етично и почтено поведение. В рамките на нашата предприемаческа дейност, ние сме напълно ангажирани с отговорността ни по отношение на човешките права. Управителният съвет на Групата, Европейският работнически съвет и Глобалният работнически съвет на Volkswagen Group са изпълнили тази отговорност в Декларацията на Групата относно социалните права, индустриалните отношения и бизнеса и човешките права, известна като Социалната харта.

Ние потвърждаваме нашия ангажимент към основните международни споразумения и декларации, по-специално към Международната харта за правата на човека и основните трудови стандарти на Международната организация на труда (МОТ). Нашите предприемачески дейности следват Ръководните принципи на ООН за бизнеса и правата на човека (Глобален договор на ООН), които определят най-значимите етапи за нашите действия.

МОЯТ ПРИНОС

Като служител аз също мога също да дам своя принос за спазването на човешките права. Смятам правата на човека за основна насока и съм бдителен срещу злоупотреби с правата на човека, които се случват около мен или за които разбрах. Ако имам притеснения относно нарушаването на човешките права в професионалната ми среда, аз го предотвратявам или го спирам незабавно. При необходимост уведомявам моя ръководител или се свързвам с някой от лицата за контакт, посочени в глава „Подкрепа“.



НИЕ СМЕ ОТГЛАВНИ ЛИЧНОСТИ

ПРИМЕР

Някой ти е изпратил информация, че един от нашите доставчици не плаща на служителите си подходящите заплати и нарушава трудовото законодателство, като толерира 80-часови работни седмици. Освен това заплащането на някои от служителите на доставчика е под минималната работна заплата.

Уведомете началника си и Системата за сигнализиране на нередности за опасенията ти относно нарушаването на правата на човека. Нашата компания ще разгледа в детайли обвиненията и ще предприеме необходимите мерки. Това може да включва прекратяване на бизнес отношения с въпросния доставчик.

1.2 Етично лидерство

Ние ръководим въз основа на нашите ценности

КОРПОРАТИВЕН ПРИНЦИП

Приемаме нашите корпоративни ценности, принципи и правила, поемаме отговорност както за личното, така и за корпоративното израстване и даваме пример. Изпълняваме задълженията си и управляваме своите правомощия и роли по подходящ, честен и отговорен начин. Това важи и за личните взаимоотношения на работното място, по-специално доколкото може да се използва съществуващата заетост или йерархична зависимост. Решенията ни винаги са прозрачни, показват добра преценка, ръководят се от почтеност и се вземат в най-добрия интерес на Компанията и нейните служители, бизнес партньори и акционери. Укрепваме доверието и оформяме промяната в Компанията чрез лидерството ни, базирано на ценности.

МОЯТ ПРИНОС

Наясно съм с функцията си на модел за подражание както в Компанията, така и в по-широк контекст. Моето поведение и действия винаги се ръководят от почтеност и чувство за отговорност и се основават на този Етичен кодекс, нашите корпоративни ценности, принципи и правила. Подкрепям взаимодействието ни един между друг в дух на доверие, честност и справедливост и съм отворен към различни гледни точки.

ПРИМЕР

За да завърши даден проект по график, твоят екип би искал да пропусне една стъпка в процеса. Казват, че тази стъпка е ненужна. Посочваш, че действащите правила трябва да се спазват, независимо от упражняване на натиск от какъвто и да било характер. Заедно търсите решение, което отговаря на изискванията и нашите ценности. Ангажираш се да преразгледаш процеса съвместно с всички участници, а когато е възможно, и да го направите по-икономичен. Ти се ангажираш с това като мениджър и член на екипа.

1.3 Разнообразие, равни възможности и равно участие

Ние живеем разнообразно

КОРПОРАТИВЕН ПРИНЦИП

Разнообразието, равните възможности и равното участие са важни принципи за справедливо, без дискриминация и уважително съжителство. Вярваме в сътрудничеството в духа на партньорството, толерантността и взаимното уважение. Насърчаваме разнообразието в работната сила и поддържаме приобщаваща работна среда. Предлагаме равни възможности за всички и отхвърляме всички форми на дискриминация. Това се отнася по-специално за неравно третиране в резултат на етнически или социален произход, цвят на кожата, биологичен пол, националност, език, религия, идеология, възраст, физически или умствени увреждания, полова идентичност, сексуална ориентация, политически възгледи или всякакви други характеристики, защитени от закона. Живеем разнообразно, активно подкрепяме включването и създаваме среда, която не само насърчава ангажираността на всички служители, но също и насърчава индивидуалността на всеки служител в интерес на Компанията. Нашите служители се избират, наемат и развиват въз основа на техните квалификации и умения.

МОЯТ ПРИНОС

Спазвам принципите на разнообразие, равни възможности и равно участие, като насърчавам хората около мен да правят същото.

Ако видя някакви нарушения на принципите на равни възможности и равно участие, като неравно третиране, тормоз и малтретиране, уведомявам замесените лица за тяхното неправомерно поведение. Ако не съм в състояние да повлияя пряко на събитията, незабавно уведомявам отдел „Човешки ресурси“ за инцидента или се свързвам с лицата за контакт, посочени в главата „Подкрепа“.

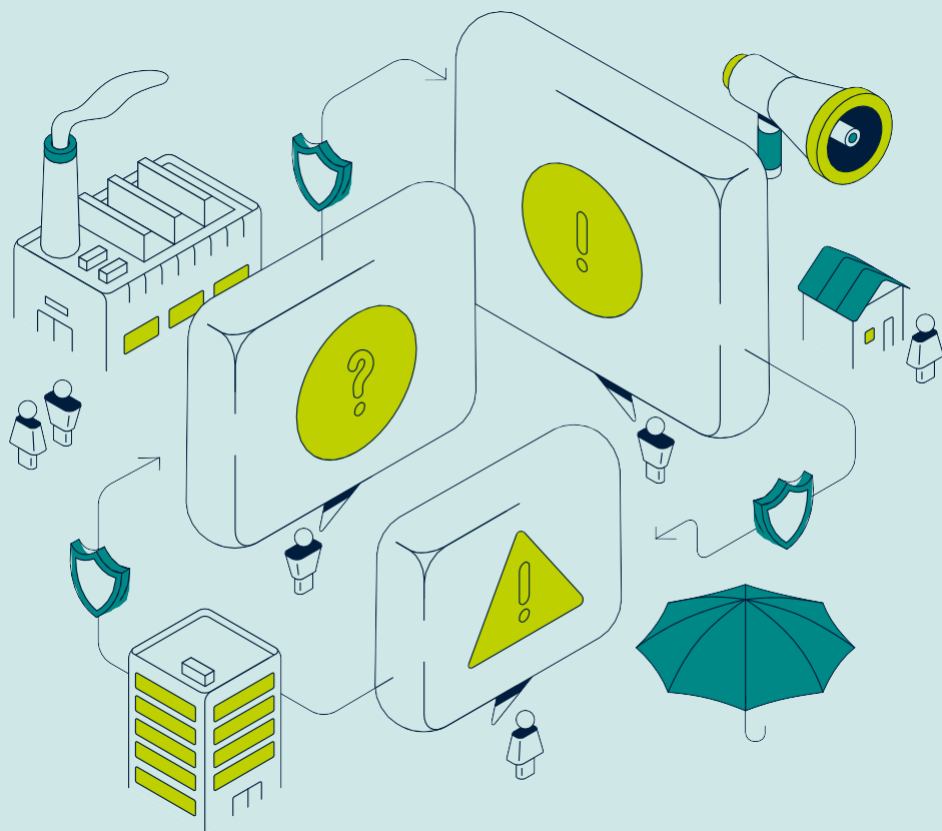
ПРИМЕР

Чуваш от някой, с който работиш, да отправя неуважителни коментари за хората в резултат на тяхната националност, пол, сексуална ориентация или цвят на кожата.

Можеш да говориш открито веднага за тази дискриминация или да се свържеш незабавно с някое от лицата за контакт, посочено в главата „Подкрепа“.

1.4 Говорим открито

Ние говорим открито, когато нещо не е наред



КОРПОРАТИВЕН ПРИНЦИП

Искаме да се учим от грешките и непрекъснато да се усъвършенстваме. Ето защо говорим открито за грешките или веднага щом усетим, че нещо не е наред, дори ако това е неловко и неудобно. За да направим това, насърчаваме култура на почтеност и активно търсим диалог в нашия екип и с нашите ръководители. Търсим съвет и подкрепа, ако имаме въпроси и проблеми. Защистваме всеки, който допринесе за тази култура.

За нас спазването на външни и вътрешни правила по всяко време е факт. Ние не толерираме лошото поведение. Вярваме, че затварянето на очите никога не може да бъде правилното решение. Ето защо реагираме незабавно и адекватно на лошото поведение и нарушенията на нашите правила.

Мениджърите винаги дават пример чрез поведение, което е в съответствие с нашите правила и разпоредби. Те изпълняват тази важна функция, като подкрепят служителите да спазват правилата, популяризират култура на грешки и проследяват нарушенията.

МОЯТ ПРИНОС

Първото лице, с което ще осъществя контакт по въпроси, опасения или основателни подозрения за нарушение на вътрешни или външни разпоредби, е моят ръководител, или като алтернатива мога да потърся съвет от съответните експерти по темата. Отделът на Човешки ресурси и представителите на служителите, както и отделът за съответствие също са на разположение за предоставяне на подкрепа. Освен това трябва да докладвам всяко основателно подозрение за сериозни регулаторни нарушения чрез Системата за сигнализиране на нередности. Като служител на управленско ниво съм длъжен да докладвам всяко подобно съмнение.

ПРИМЕР

Крайният срок за предложение за решение, представено на комисия, е изтекъл и забелязваш, че с екипът ти сте допуснали грешка. Знаеш, че не е възможно да се вземе смислено решение въз основа на предоставените данни.

Информираш незабавно своя ръководител и отделите, отговорни за комисията. Заедно намирате начин да коригирате документа. Освен това с екипа ти обсъждате как подобни грешки могат да бъдат избегнати в бъдеще.

1.5 Представителство на служителите

Работим заедно в тясно партньорство – градивно, кооперативно и коректно

Ние признаваме основното право на всички служители да създават синдикати и представителства на служителите.

Ангажираме се да работим с представителите на служителите откровено и с доверие, да водим конструктивен диалог и в сътрудничество, като се стремим към справедлив баланс на интересите.

Професионалните взаимоотношения с представителите на служителите са част от нашата корпоративна култура.

Защитата на бъдещето на Групата и нейните служители се постига в дух на съвместно управление на конфликти и социална ангажираност, на основата и с цел осигуряване на икономическа и технологична конкурентоспособност. Икономическата ефективност и защитата на работните места са равнопоставени и споделени цели.

НИЕ СМЕ НАДЕЖДНИ КОЛЕГИ

Приемаме нашата отговорност на работното място сериозно и защитаваме това, което е ценно за нашия екип, нашата Компания и нашите клиенти.

1. Безопасност и здраве на работното място
2. Управление на активите на Компанията
3. Сигурност и защита на информацията, ноу-хау и интелектуалната собственост

2.1 Безопасност и здраве на работното място

Ние уважаваме и насърчаваме здравето и безопасността

КОРПОРАТИВЕН ПРИНЦИП

Поемаме много сериозно отговорността си за безопасността и здравето на нашите служители. Насърчаваме здравословните и безопасни условия на труд в съответствие с разпоредбите на националните закони и разпоредби и с политиката на Компанията за здравословни и безопасни условия на труд.

За всички служители е от основно значение здравето и безопасността при работа, с цел осигуряването на устойчиво бъдеще за нашата Компания и за позиционирането ѝ като привлекателен работодател. Всички трудови злополуки и свързани с работата заболявания обикновено могат да бъдат предотвратени. Поради това се стремим да гарантираме защитата и насърчаването на физическото и психическото здраве. Това изисква сътрудничеството и участието на всички.

МОЯТ ПРИНОС

Спазвам правилата и инструкциите за безопасност и здраве при работа. Не застрашавам собственото си здраве и безопасност или това на моя екип или на трети страни. Подкрепям ги, не гледам настрана и приемам помощ.

В рамките на моята област на отговорност вземам всички подходящи и законови мерки, за да осигуря безопасна работна среда. Обръщам внимание на опасни действия или условия.

Имам активен принос за поддържане и насърчаване на здравето си чрез доброволно участие в превантивни здравни грижи и дейности за насърчаване на здравето. Следвам инструкциите, посещавам обучение и съгласувам ежедневните си действия с тях.

ПРИМЕР

Забелязваш, че дадено устройство в твоя отдел изглежда има електрически дефект. Не активирай устройството и уведоми ръководителя, отговарящ за координиране на по-нататъшни мерки. Не е разрешено сам да ремонтираш електрическо оборудване, защото това може да бъде опасно.

2.2 Управление на активите на компанията

Ние защитаваме нашите активи – независимо дали са видими или невидими

КОРПОРАТИВЕН ПРИНЦИП

Ние уважаваме материалните и нематериалните активи на Компанията и не ги използваме за нестопански цели, а единствено за постигане на бизнес целите на Компанията. Възможни са изключения, ако вътрешните политики и указания позволяват лична употреба.

МОЯТ ПРИНОС

Придържам се към правилата на Компанията и проявявам грижа, когато боравя с нейните активи.

ПРИМЕР

Дъщеря ти пита дали би могъл да донесеш у дома индексни карти и химикалки от офиса, които да използва в училищен проект.

Обясняваш, че нямаш право да използваш офис оборудване за лични цели.

2.3 Сигурност и защита на информация, ноу-хау и интелектуална собственост

Ние защитаваме информацията и интелектуалната собственост

КОРПОРАТИВЕН ПРИНЦИП

Наясно сме със стойността на фирменото ноу-хау и полагаме големи грижи да го защитим. Уважаваме интелектуалната собственост на конкуренти, бизнес партньори и на други трети страни.

МОЯТ ПРИНОС

Работя внимателно с цялата информация на Компанията и не я разкривам на неупълномощени лица. Обръщам особено внимание по отношение на информация, свързана с техническо ноу-хау, патенти и търговски и бизнес тайни.

ПРИМЕР

Твоето техническо изобретение е на път да влезе в серийно производство. Мислиш да разкажеш за това на колега, когато се срещнете във влака на път за вкъщи.

Имай предвид, че идеите и патентите също са интелектуална собственост, принадлежаща на Компанията, не ги обсъждай публично. Ако имаш някакви притеснения, свържете се с твоя ръководител или със съответния отдел.



НИЕ СМЕ ОТГОВОРНИ ПАРТНЬОРИ

Доверието е нашият най-голям актив. Ето защо разчитаме на честни, надеждни, прозрачни и коректни бизнес отношения.

1. Конфликт на интереси
2. Облагодетелстване
3. Забрана на корупцията
4. Забрана за търговия с вътрешна информация
5. Забрана за прането на пари и финансирането на тероризма
6. Честна и свободна конкуренция
7. Бизнес партньори, поръчки и продажби
8. Счетоводство и финансова отчетност
9. Контрол на износа

3.1 Конфликт на интереси

Ние вземаме решения въз основа на факти, като по този начин избягваме конфликт на интереси



КОРПОРАТИВЕН ПРИНЦИП

Ние действаме почтено. По тази причина за нас е особено важно да избягваме създаването на потенциални конфликти на интереси при изпълнение на служебните ни задължения, както и да разпознаваме и разкриваме възможни конфликти, с които се сблъскваме или които наблюдаваме. Потенциален конфликт на интереси вече съществува, ако частни или лични финансови интереси на служители влияят или биха могли да повлияят на техните бизнес решения. Това важи и за личните отношения на работното място, по-специално по отношение на съществуващи трудови правоотношения и йерархична зависимост.

Конфликти на интереси могат да възникнат както от самите служители, така и от лица, свързани с тях, по-специално в резултат на участие в други компании, чрез вторична заетост, във връзка с членство или по отношение на личния финансов статус на служителите. В този контекст бизнес отношенията с трети страни, като други компании в Групата или доставчици, също могат да бъдат от значение.

МОЯТ ПРИНОС

Ако установя, че съм изправен пред потенциален конфликт на интереси или подозирам, че мога да бъда изправен пред такъв, незабавно уведомявам моя ръководител и съответните отдели по човешки ресурси и съответствие, като разкривам фактите. В случай че има конфликт, заедно търсим решение, което защитава интересите на Компанията.

ПРИМЕР

Работиш в областта на снабдяването и си пуснал покана за търг. Откриваш, че най-добрият ти приятел има дял в една от компаниите, които изготвят оферта.

Информирай своя началник за ситуацията, документирай възможния конфликт на интереси и се оттегли от процеса на вземане на решения, за да избегнеш всяка поява на конфликт на интереси.

3.2 Облаги

Ние внимателно проверяваме всички облаги

КОРПОРАТИВЕН ПРИНЦИП

Продуктите и услугите ни определят кои сме ние. Следователно облагите под формата на подаръци и покани са разрешени само ако са подходящи.

Нашите вътрешни правила за работа с подаръци, покани и бизнес вечери определят какви облаги са подходящи и какви стъпки трябва да бъдат предприети при приемането и/или предоставянето им.

МОЯТ ПРИНОС

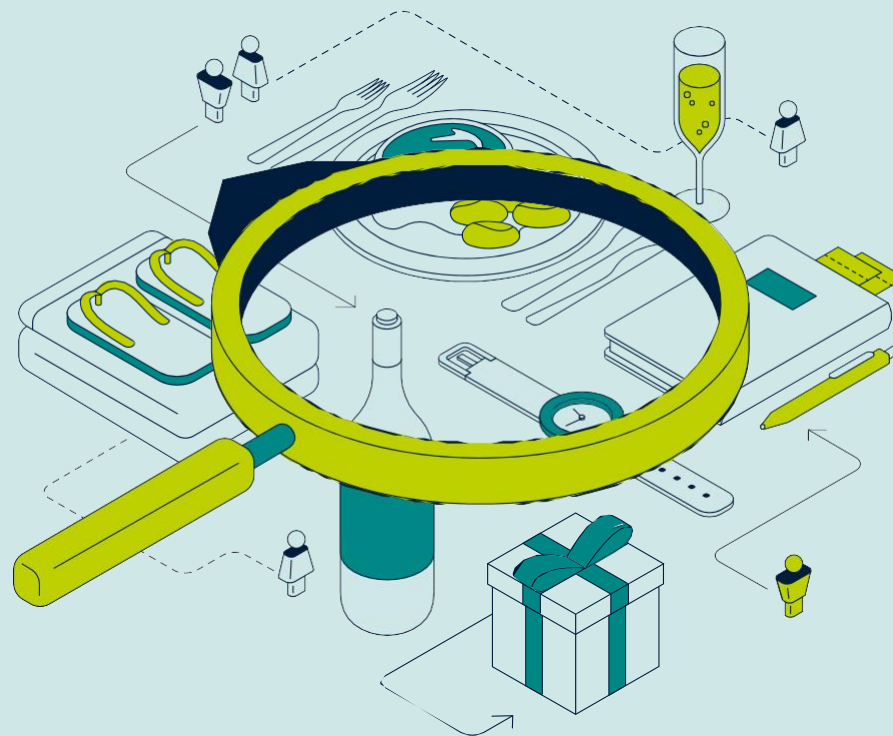
Запознавам се с правилата за работа с подаръци, покани и бизнес вечери, като ги спазвам стриктно.

Проверявам дали поведението ми е подходящо и дали може да повлияе на бизнес решенията ми.

ПРИМЕР

Служители на бизнес партньор ти подаряват Bluetooth слушалки за рождения ти ден. Дори ако си сигурен, че приемането на този подарък не засяга бизнес отношенията, все пак трябва да прегледаш критично облагите и тяхната уместност въз основа на валидната политика за облагодетелстване.

Ако имаш съмнения, потърси съвет от твоя ръководител и заедно решете дали да приемеш или да отхвърлиш подаръка.



НИЕ СМЕ ОТГОВОРНИ ПАРТНЬОРИ

3.3 Забрана на корупция

Ние не подкупваме други и самите ние не приемаме подкупи

КОРПОРАТИВЕН ПРИНЦИП

Корупцията е забранена по целия свят. Корупция означава, че някой злоупотребява с професионалното си положение, за да спечели облаги за себе си или за трета страна, като по този начин може да навреди на други.

Облаги като покани и подаръци, особено при работа с държавни служители, могат да бъдат доказателство за корупция. Следователно облагите трябва да бъдат изключения в бизнес сделките. Облагите могат да се предоставят или приемат само в рамките на вътрешни политики и приложими закони.

МОЯТ ПРИНОС

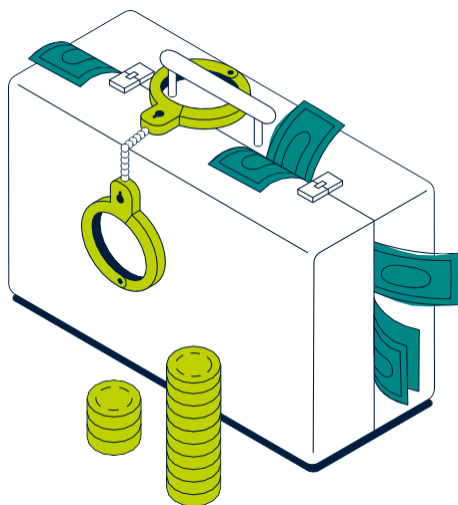
Не подкупвам други и самият аз не приемам подкуп и избягвам дори появата на неправомерно влияние. Преди да дам или приемам подаръци и да издавам или приемам покани, се информирам, като се консултирам с вътрешните правила.

Ако получа намеци, свързани с корупция, незабавно уведомявам едно от лицата за контакт, посочени в глава „Подкрепа“.

ПРИМЕР

Работиш по разработката на софтуер и са те помолили да възложиш основен подпроект на външен доставчик на услуги. Един от доставчиците на услуги, които са поканени да подадат оферта, ти предлага голяма сума пари, ако го увериш, че неговата компания ще получи поръчката.

Поведението на доставчика на услугата представлява опит за корупция. Незабавно се свържи с твоя ръководител или със съответния отдел за съответствие.



3.4 Забрана за търговия с вътрешна информация

Ние не споделяме вътрешна информация

КОРПОРАТИВЕН ПРИНЦИП

Ние обработваме информация, отнасяща се до споделяне представянето на Компанията в съответствие с изискванията на капиталовия пазар и не толерираме никаква търговия с вътрешна информация. Вътрешна информация е информация от определено естество, която не е била оповестена публично и която, ако бъде оповестена, вероятно би имала значителен ефект върху цената на съответния финансов инструмент, например акции и дялове. Можем да използваме само информация, отнасяща се до вътрешни проекти и процеси, в съответствие с приложимите вътрешни политики и не можем да разкриваме такава информация на външна страна, включително на членове на семейството, например съпруг(а).

МОЯТ ПРИНОС

Не участвам в търговия с вътрешна информация, не давам подобни препоръки на трета страна, нито склонявам трета страна да участва в търговия с вътрешна информация. Нещо повече - не разкривам вътрешна информация, освен ако това не се изисква по време на нормалната ми работа, и спазвам съответните вътрешни политики. Задължавам се да се запозная с действащите вътрешни правила.

В случай че имам достъп до вътрешна информация, аз не купувам, нито продавам финансови инструменти въз основа на тази информация. Това се отнася не само за търговията с акции на регистрирани дружества, принадлежащи на Групата или техни свързани лица, но и за търговията с финансови инструменти като цяло, т.е. също и тези на доставчиците.

ПРИМЕР

Чрез работата си научаваш, че скоро ще бъде обявено придобиването на голяма компания, известна в цял свят. Като част от работата ти си бил информиран, че цената на акциите на Компанията ще се повиши значително, след като тази сделка бъде обявена. Знаеш, че твой приятел в момента обмисля дали да продаде акциите си в нашата Компания. Обмисляш да кажеш на приятеля си, че трябва да отложи продажбата на акциите си.

Не давай съвет на приятеля си по каквито и да било причини. Тъй като информацията, която ти е известна, не е публична, а вътрешна информация, не ти е разрешено при никакви обстоятелства да споделяш с други. Предаването на тази информация пряко или непряко би те направило подлежащ на съдебно преследване.

3.5 Забрана за пране на пари и финансиране на тероризма

Ние се ангажираме с чисти бизнес практики

КОРПОРАТИВЕН ПРИНЦИП

Прането на пари възниква, когато средства или други активи, произхождащи пряко или косвено от престъпления, се пуснат в обращение в законната икономика, което прави източника им да изглежда законен. Финансирането на тероризма възниква, когато се предоставят пари или други ресурси за извършване на престъпни терористични актове или за подкрепа на терористични организации. Отговорността не изисква участващото лице да е наясно, че чрез съответната сделка се перат пари. Непреднамереното участие в пране на пари може вече да е криминално престъпление за участващите страни.

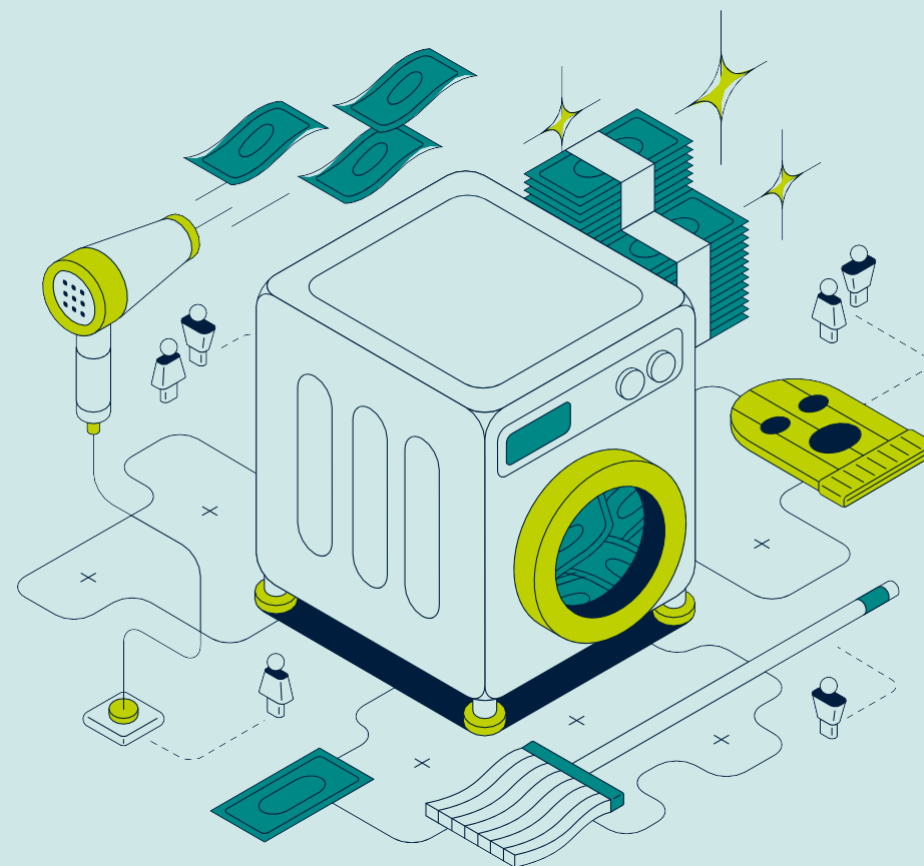
Ние внимателно проверяваме самоличността на клиенти, бизнес партньори и други трети страни, с които желаем да правим бизнес. Обявили сме нашата цел е да извършваме бизнес само с уважавани партньори, които работят в съответствие със законовите разпоредби и които използват ресурси от законни източници.

Прехвърляме входящите плащания към съответните услуги без забавяне и съответно ги осчетоводяваме. Гарантираме прозрачни и открити парични потоци.

МОЯТ ПРИНОС

Не предприемам никакви действия, които могат да нарушат разпоредбите за пране на пари тук или в чужбина. Бдителен съм и незабавно преценявам всяко подозрително поведение от страна на клиенти, бизнес партньори и други трети страни. При наличие на информация, даваща достатъчно основания за подозрение, незабавно се свързвам с лицето за контакт, отговорно за предотвратяване на прането на пари.

Спазвам всички приложими разпоредби за отчитане и осчетоводяване на трансакции и договори в счетоводната система в рамките на моята област на отговорност.



ПРИМЕР

Клиент би искал да сключи споразумение за финансиране, но отказва да предаде някои от обичайните документи, които са необходими за попълване на финансовата документация. За да бъде сключен договора за финансиране, необходимо е наличието на съответните документи.

Ако документи като такива за саморазкриване не бъдат предадени или не бъде представена лична карта, тогава това конкретно споразумение не може да бъде сключено.

НИЕСМЕОТГОВОРНИ ПАРТНЬОРИ

3.6 Честна и свободна конкуренция

Ние се ангажираме с честна и свободна конкуренция

КОРПОРАТИВЕН ПРИНЦИП

Свободната и честна конкуренция е защитена от антитръстовото законодателство, валидно в целия свят. Спазването на това законодателство гарантира, че няма неоправдано нарушаване на конкуренцията на съответните пазари – в полза на всички участници на пазара.

По-специално, забранени са споразумения и съгласувани практики между конкуренти, целящи да постигнат или осъществят предотвратяването или ограничаването на свободната конкуренция.

Това включва по-специално обмен на цени и ценови компоненти, срокове и условия, разделяне на клиентски групи и територии и ограничения върху иновациите. В допълнение обменът на чувствителна информация за конкуренцията е забранен. Забранява се и злоупотребата с доминираща позиция на пазара. Нещо повече - изисква се правилното прилагане на процедурите за контрол на сливанията по отношение на сътрудничествата и сделките.

Антиконкурентното поведение има потенциала не само значително да навреди на добрата репутация на Компанията, но също така може да доведе до сериозни глоби, наказания и финансово обезщетение за щети.

Извършваме бизнес единствено въз основа на принципите на заслугите и пазарната икономика, както и на свободната и отворената конкуренция. Обичаме да се мерим с нашите конкуренти, като винаги спазваме законите и разпоредбите и спазваме етичните принципи.

Не сключваме никакви антиконкурентни споразумения с конкуренти, доставчици или клиенти. Ако нашата Компания заема доминираща позиция на пазара, не злоупотребяваме с тази позиция.

Ние спазваме специфичните антитръстови разпоредби за дистрибуторските системи в отношенията ни с нашите оторизирани дистрибуторски партньори.

МОЯТ ПРИНОС

Всеки път, когато влизам в контакт с конкуренти, се уверявам, че не се дава или получава информация, която би позволила да се направят заключения относно текущото или бъдещото бизнес поведение.

В дискусии или всякакви други контакти с конкуренти избягвам въпроси, които биха могли да бъдат от значение за конкуренцията помежду си.



ПРИМЕР

Срещаш се със служители на конкуренти на търговска конференция. Обменяш идеи с тях. Увери се, че не издаваш никакви търговски тайни – особено информация с детайли, които биха могли да повлияят на свободната и честна конкуренция.

Такава информация включва ценообразуване на продукти и услуги, заплащане или други стратегически подробности.

3.7 Бизнес партньори, поръчки и продажби

Ние внимателно проверяваме с кого работим

КОРПОРАТИВЕН ПРИНЦИП

Внимателно подбираме доставчици, доставчици на услуги и партньорски компании въз основа на обективни критерии и използваме конкуренцията. Сътрудничим си само с бизнес партньори в съответствие със законовите изисквания, вътрешните правила и насоките. Преди да влезем в бизнес отношения проверяваме внимателно почтеността на потенциалните бизнес партньори и следваме процесите и процедурите за контакт, посочени в правилата и политиките.

Когато закупуваме или продаваме продукти и услуги, ние включваме съответните отдели в процеса своевременно и в съответствие с приложимите политики.

МОЯТ ПРИНОС

Уверявам се, че почтеността на потенциалните бизнес партньори е проверена преди да встъпим в бизнес отношения и следвам процесите и процедурите за контакт, посочени в правилата и политиките. Не показвам пристрастия в полза на доставчик, доставчик на услуги или партньорска компания без обективна причина и насърчавам конкуренцията.

Не купувам продукти или услуги, без предварително да съм събрал информация за пазара и алтернативните доставчици. Следвам приложимите указания за поръчки и включвам съответния отдел за покупки на ранен етап преди планираната доставка и изпълнение на услуги в съответствие с валидните процеси за закупуване.

Уверявам се, че възнаграждението се изплаща само за действително извършени услуги и че плащанията са съизмерими с извършените услуги.

Спазвам и съответните политики, преди да възложа на компании от Групата.

ПРИМЕР

Забелязваш, че на даден доставчик, доставчик на услуги или на партньорска фирма трябва да бъде възложено без участието на съответния отдел за покупки.

Свържи се със съответния отдел за покупки или с едно от лицата за контакт, посочени в главата „Подкрепа“, за да се увериш, че офертата, която е най-рентабилна за Компанията, ще бъде взета под внимание.

3.8 Счетоводство и финансова отчетност

Ние се ангажираме с правилното счетоводство и финансова отчетност

КОРПОРАТИВЕН ПРИНЦИП

Спазваме стриктно законовите разпоредби за коректно счетоводно и финансово отчитане. Прозрачността и коректността са наши основни приоритети, тъй като всяка нередност може да има сериозни последици както за Компанията, така и за отговорните лица. За тази цел редовно информираме всички участници на капиталовия пазар за нашето финансово състояние и бизнес развитие. Публикуваме нашите периодични финансови отчети навреме в съответствие с националните и международни счетоводни разпоредби.

МОЯТ ПРИНОС

Организирам процесите по такъв начин, че да гарантирам, правилното и своевременно въвеждане в счетоводната система на всички бизнес финансови данни. Ако имам въпроси относно правилното записване на данни, се обръщам към моя ръководител или към съответния финансов отдел.

ПРИМЕР

Имам спешна нужда от ново оборудване. Обаче бюджетът на твоя отдел за текущата фискална година вече е изразходван. Въпреки това обмисляш да придобиеш оборудването и да осчетоводиш разходите през следващата фискална година, когато бюджетът ти бъде обновен. Не предприемайте подобни действия. Счетоводното отчитане трябва винаги да се задава правилно. Неточното отчитане може да има сериозни последици за Компанията и за отделния служител.

3.9 Контрол на износа

Ние гарантираме спазването на всички разпоредби в трансграничната търговия



КОРПОРАТИВЕН ПРИНЦИП

Наясно сме с нашата социална отговорност за изпълнение на задълженията за контрол на износа и санкции, като изрично се ангажираме да спазваме съответното законодателство.

Трансграничните бизнес процеси и сделки могат да бъдат обект на забрани, ограничения, изисквания за одобрение или други надзорни мерки съгласно разпоредбите за контрол на износа. Те могат да се отнасят до съответните бизнес партньори, стоки, държави, финансови ресурси или предназначение. Това се отнася както за технологии и софтуер, така и за стоки и продукти. Освен това се прилага за временно трансгранично прехвърляне и технически предавания, например по електронна поща или чрез облак. Освен това определен внос може да бъде предмет на разпоредби за контрол на износа.

Гарантираме съответствие с приложимите разпоредби за контрол на износа и съответните вътрешни политики.

МОЯТ ПРИНОС

Нося отговорност за редовната проверка доколко съм запознат с вътрешната информация и политиките за контрол на износа. Така се информирам дали ежедневната ми работа е предмет на разпоредбите за контрол на износа.

Ако разбера, че в моята зона на отговорност се нарушават разпоредбите за контрол на износа, незабавно предприемам всички възможни действия за предотвратяване или отстраняване на такива нарушения.

В случай че имам съмнения, търся съвет от съответното лице за контакт, отговарящо за контрола на износа.

ПРИМЕР

Би искал да влезеш в бизнес отношения с потенциален клиент, който може да е в списъка със санкции.

Увери се, че спазваш действащото законодателство. Свържи се със съответното звено за контрол на износа, за да координирате заедно следващите стъпки.

НИЕ СМЕ ДОБРИ КОРПОРАТИВНИ ГРАЖДДАНИ

Ние носим отговорност за обществото и гарантираме, че нашата Компания допринася за устойчивото развитие.

1. Комуникация и маркетинг
2. Политическо лобиране
3. Връзки с държавни служители
4. Дарения и социално спонсорство
5. Данъци и мита
6. Защита на личните данни
7. Информационна сигурност
8. Съответствие на продукта
9. Опазване на околната среда

4.1 Комуникация и маркетинг

Общуваме ясно и с уважение

КОРПОРАТИВЕН ПРИНЦИП

Гарантираме, че комуникацията ни е ясна и последователна, за да запазим доверието на клиентите, инвеститорите и другите заинтересовани страни. Преди да се ангажираме и/или да изпълним каквито и да е комуникационни или маркетингови мерки, тези мерки първо трябва да бъдат съгласувани със съответния отдел. Внимателното и уважителното взаимодействие един с друг са втора природа за нас.

МОЯТ ПРИНОС

Не правя никакви публични изявления от името на Компанията ми и винаги отнасям всички искания към отдел Комуникации. Ако правя коментари на публични, търговски или културни събития или в интернет, ясно заявявам, че изразявам единствено моето лично мнение. Консултирам се с насоките на Компанията спрямо социални медии и искам съвет относно правилното поведение в социалните мрежи.

ПРИМЕР

Служител на Групата е направил коментар пред медиите относно продажбите на продукти от друга марка на Групата. Това създава впечатлението, че служителят говори за марката в официално качество.

Свържи се със служителя и обясни, че официални коментари за Компанията и нейните продукти могат да се правят само от оторизирани отдели. Препрати коментарите към съответния отдел с молба за проверка дали е необходимо да се даде обществен отговор.

4.2 Политическо лобиране

Представяме позициите на нашата Компания по отговорен и ясен начин

КОРПОРАТИВЕН ПРИНЦИП

Като член на обществото, ние можем специално да популяризираме позициите на Компанията по време на процесите на вземане на решения, като тези за законодателни планове чрез политическо лобиране.

Провеждаме политическо лобиране централно и в съответствие с принципите на откритост, отчетност и отговорност. От само себе си се разбира, че нашето взаимодействие с политически партии и групи по интереси се основава на принципа на неутралност. Неправомерното влияние в политиката или законодателството не е разрешено.

МОЯТ ПРИНОС

Не се опитвам да се намесвам в политически решения от името на Компанията, ако не съм упълномощен за това. Ако съм упълномощен за това, спазвам съответните вътрешни политики при изпълнение на задълженията ми.

ПРИМЕР

Имам роднина, който работи в министерството на транспорта, който иска мнението ти относно проектозакон, който ще повлияе на автомобилната индустрия. Той пита и за позицията на Групата относно това законодателство. Не коментирай.

Политическото лобиране в Компанията се координира изключително централно и се провежда открито и прозрачно. Упълномощеният отдел за подобни лобистки дейности е отдел „Външни връзки“.

4.3 Връзки с държавни служители

Проявяваме предпазливост, когато работим с държавни служители

КОРПОРАТИВЕН ПРИНЦИП

С оглед на националното и международното законодателство съществува повишен риск от корупция при работа с държавни служители. Това е взето предвид в нашите вътрешни политики, които определят рамката по отношение на ползите. По-специално, ние не извършваме никакви улесняващи или ускоряващи плащания, т.е. плащания на държавни служители, които улесняват или ускоряват редовни или рутинни официални действия.

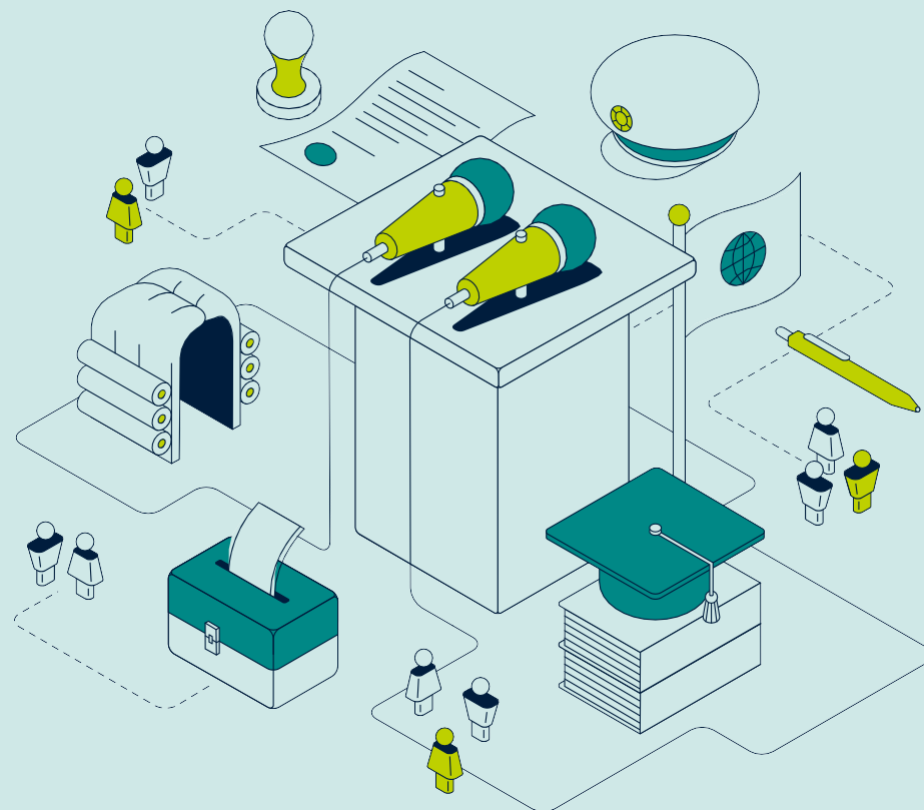
МОЯТ ПРИНОС

Наясно съм, че съществува повишен риск от корупция при работа с държавни служители. Затова се запознавам с приложимите специални правила. Разбирам, че имам обвързващо задължение да се консултирам с отдела за съответствие в това отношение.

ПРИМЕР

Като част от външен одит, провеждан от организация за технически одит за получаване на задължителна сертификация, би искал да поканиш одиторите от одиторската организация на обяд.

Служителите на одиторската организация трябва да се считат за държавни служители, тъй като те изпълняват суверенни функции от името на държавата, при извършването на сертифицирането. Поради тази причина имаш задължителен ангажимент да включиш предварително отдела за съответствие. Те също така ти помагат да прецениш дали съответните лица се считат за държавни служители.



4.4 Дарения и социално спонсорство

Ние се ангажираме с обществото по много начини

КОРПОРАТИВЕН ПРИНЦИП

Ние правим дарения, т.е. доброволни вноски без услуга за връщане от страна на получателя, и предоставяме спонсорства, т.е. вноски въз основа на договорена услуга за връщане за социални цели, с цел да постигнем положително въздействие по отношение на нашата репутация и обществено възприемане. За да се избегнат конфликти на интереси и да се осигури стандартно поведение в рамките на Компанията, даренията и спонсорските мерки са разрешени само в контекста на съответната правна рамка и в съответствие с приложимите вътрешни правила на марките и компаниите на Групата.

Даренията и спонсорските мерки се предоставят само в съответствие с прозрачен процес на одобрение. Предоставяме плащания и/или непарични помощи за научни, благотворителни, културни или религиозни цели. В допълнение, предоставяме дарения изключително на институции, които са признати за благотворителни и/или за данъчни привилегии.

МОЯТ ПРИНОС

Ако считам, че дадена спонсорска мярка заслужава подкрепа, установявам първоначален контакт със съответните отдели в Компанията, например Комуникации, Външни връзки и Човешки ресурси.

Предоставянето на дарения трябва да бъде прозрачно, т.е. целта, получателят на дарението и финансовото управление трябва да бъдат документирани и подлежащи на проверка. Спазвам вътрешните процедури и общите условия и не инициiram никакви дарения, които биха могли да навредят на репутацията на нашата Компания.

ПРИМЕР

Фен си на определен футболен клуб и би искал да предостави финансова подкрепа под формата на корпоративно спонсорство. Решенията за спонсориране се вземат в съответствие с всички приложими процеси, след консултации с всички съответни отдели и се основават на обективни критерии. Ако имаш притеснения, че твоят клуб или друг получател на спонсорство не отговаря на критериите на Компанията за социално спонсориране, опиши точно притесненията си на отдела за съответствие.

4.5 Данъци и мита

Спазваме стриктно данъчните и митническите разпоредби

КОРПОРАТИВЕН ПРИНЦИП

Като глобална Компания, ние сме наясно с нашата социална отговорност да изпълняваме задълженията си по отношение на външната търговия, данъците и митническите задължения и изрично подкрепяме спазването на националното и международното законодателство.

МОЯТ ПРИНОС

Проектирам вътрешни структури и процеси по начин, гарантиращ, че данъците и митата, които трябва да бъдат платени от съответните компании от Групата, се изчисляват правилно, своевременно и в пълен размер, оповестяват се в отчетите и се плащат на съответните фискални власти.

Ако имам информация относно нарушение на данъчните и митническите разпоредби в моята зона на отговорност, предприемам всички възможни действия, за да предотвратя или прекратя това нарушение. Ако това не е възможно, се свързвам със съответното лице за контакт в данъчния и митническия отдел.

ПРИМЕР

Носиш отговорност за осчетоводяването на определени бизнес трансакции, например общи режийни разходи, като разходи за поддръжка и производствени разходи, в задължителните финансови отчети. Един проект надхвърля определени контролни параметри в началото на финансовата година. Следователно получаваш инструкции да декларираш разходите за поддръжка, въпреки че трансакцията несъмнено се отнася до инвестиция и следователно трябва да се третира като капитализирани производствени разходи. Публикуваш декларираното в съответствие със законите изисквания. Всички бизнес трансакции трябва да бъдат правилно отчетени в съответствие с търговското право и данъчните разпоредби, тъй като тези счетоводни отчети формират основата за данъчни декларации. Поради това счетоводните грешки могат да доведат до неправилни данъчни декларации и това да доведе до сериозни последици съгласно данъчното и митническото законодателство за Компанията и за служителите, които са отговорни за това.

4.6 Защита на личните данни

Ние обработваме личните данни внимателно



КОРПОРАТИВЕН ПРИНЦИП

Отдаваме голямо значение на обработката на лични данни по отговорен, сигурен и прозрачен начин. Събираме, обработваме, използваме и съхраняваме лични данни единствено в съответствие със законовите изисквания. Защитаваме личните данни на клиенти, служители – включително бивши служители и кандидати – и партньори като доставчици и партньори за развитие.

МОЯТ ПРИНОС

Работя с личните данни поверително и действията ми са ясни и прозрачни. Интегрирам защитата на данните в моите действия и процеси и гарантирам сигурността на всички лични данни в моята област на отговорност. Поемам отговорност и обръщам внимание на сигурния обмен на лични данни по цялата верига. В случай че имам съмнения се свързвам с моя ръководител или със съответния отдел за защита на личните данни.

ПРИМЕР

Организирах семинар с външни участници и получих лични данни във връзка със семинара. Колега ме моли да предоставя адресите, за да изпрати на участниците търговски съобщения за нашите продукти и услуги.

Без първо да се консултирам с своята организация за защита на данните, не предоставям тези лични данни. Като общ принцип е, че личните данни могат да се обработват само за целта, за която са събрани.

4.7 Сигурност на информационните технологии

Ние защитаваме нашите системи на информационните технологии

КОРПОРАТИВЕН ПРИНЦИП

Уважаваме сигурността на информационните технологии и спазваме приложимите разпоредби за информационна сигурност. Разпоредбите за информационна сигурност предоставят насоки за различни работни групи и са приложими за всички служители.

МОЯТ ПРИНОС

Запознавам се с приложимите разпоредби относно сигурността на информационните технологии и спазвам правилата в тях. Като част от веригата за сигурност на информационните технологии, давам своя активен принос, като бъда бдителен по всяко време и гарантирам, че основните ми умения за това са винаги актуални.

ПРИМЕР

Получаваш имейл от някой, който твърди, че е бизнес партньор, с искане за определена поверителна информация за текущия проект. Смяташ, че тонът на имейла е необичаен и самото запитване изглежда фалшиво.

Свържи се със съответния отдел за Сигурност на информационните технологии, за да изясниш дали подозрението ти е правилно. Провери с ръководителя ти дали поверителната информация може да бъде предадена на трети страни.

4.8 Съответствие на продукта

Ние вдъхновяваме света с нашите продукти

КОРПОРАТИВЕН ПРИНЦИП

Продуктите ни вдъхновяват безброй хора по целия свят. Даваме висок приоритет на съответствието и безопасността на нашите продукти. Носим отговорност при предоставяне на гаранция, че рисковете за здравето, безопасността, околната среда и активите на нашите клиенти или на трети страни, произтичащи от използването на тези продукти, са изключени (когато е възможно).

В съответствие със законовите разпоредби, ние разработваме нашите продукти в съответствие с най-съвременните технологии, като вземаме предвид други обвързващи задължения, като допълнителни изисквания за безопасност, произтичащи от състоянието на научните познания. Това се осигурява системно чрез установени структури и стабилни процеси. След като бъдат пуснати на пазара, нашите продукти се наблюдават постоянно на място, за да могат своевременно да бъдат предприети подходящи мерки при евентуални несъответствия. Не правим никакви компромиси в това отношение.

МОЯТ ПРИНОС

В ежедневната си работа спазвам внимателно всички съответни разпоредби. Поставям си реалистични цели. Ако има конфликт на цели, съответствието на нашите продукти винаги има основен приоритет, независимо от натиска на времето или разходите. Ето защо аз приемам нашите дефинирани процеси и непрекъснато ги подобрявам. Ние съвместно идентифицираме и затваряме пропуски в процесите, за да изпълним всички обвързващи задължения. В случай че имам въпроси или притеснения относно съответствието на продукта се свързвам с моя ръководител или с екипа на PCMS.

ПРИМЕР

Клиент се свързва с теб, за да съобщи за технически проблеми с автомобил. Не си сигурен дали тези проблеми се дължат на оперативна грешка от страна на клиента или се дължат на производствен или строителен дефект.

Веднага изясни въпроса. От съществено значение е да се уверим, че нашата Компания отстранява всеки проблем, за който носи отговорност. В допълнение, грешки от страна на клиента може също да изискват отговор от нашата Компания, като например промени в инструкциите за работа или обучение за прилагане.

4.9 Опазване на околната среда

Ние поемаме отговорност за околната среда и обществото



КОРПОРАТИВЕН ПРИНЦИП

Като глобално търговско предприятие, ние носим отговорност за екологичната съвместимост и устойчивостта на нашите продукти, местоположения и услуги. Нашата Компания се стреми да бъде глобален доставчик на устойчива мобилност и пример за подражание за опазване на околната среда. Фокусираме се върху екологични, напреднали и ефективни технологии, които прилагаме през целия жизнен цикъл на нашите продукти. Още от най-ранните фази на разработване и производство се уверяваме, че управляваме внимателно природните ресурси, непрекъснато намаляваме въздействието върху околната среда и спазваме законите и разпоредбите за опазване на околната среда.

Още повече - ние постоянно преоценяваме екологичната съвместимост на продуктите и производствените процеси, като ги оптимизираме, когато това е необходимо. Ние сме отговорен член на обществото и партньор в политиката. Търсим диалог с тези играчи относно бъдещите концепции за мобилност и оформянето на екологично устойчиво развитие.

МОЯТ ПРИНОС

Внимавам за опазването на околната среда в работата си и използвам ресурсите и енергията икономично и ефективно. Уверявам се, че моите дейности имат възможно най-малко въздействие върху околната среда, както и че са в съответствие със законите и разпоредбите за опазване на околната среда.

ПРИМЕР

Забелязвам постоянно капене от крана за вода, монтиран на мивка в офиса. Това може да изразходва големи количества вода, ако не бъде ремонтирано.

Съобща незабавно за капещия кран на колегите, отговарящи за това и им обрън внимание на проблема.

ПОДКРЕПА

Предлагаме подкрепа при работа с Етичен Кодекс.

ПРЕДОТВРЯВАНЕ НА ЗЛОУПОТРЕБИ, ЛИЦА ЗА КОНТАКТ И СИСТЕМА ЗА СИГНАЛИЗИРАНЕ НА НЕРЕДНОСТИ

Нашият Етичен кодекс предоставя обвързващата рамка за почтено действие и в съответствие с правилата в Групата ни. Като служители на Групата ние носим отговорност да спазваме принципите на Кодекса ни, за да предотвратим нарушения на нормативните разпоредби и по този начин да избегнем щети за Компанията. Нарушенията на законите и вътрешните политики се разследват незабавно. В зависимост от сериозността на нарушението, това може да има дисциплинарни, граждански или наказателни последици за съответните служители. Доказаното неправомерно поведение също може да окаже влияние върху възнаграждението. Ето защо разговаряме с нашия ръководител или търсим експертен съвет незабавно, в случай че имаме някакви въпроси или притеснения, или ако имаме подозрения за нарушение на вътрешни или външни разпоредби. Отдел Човешки ресурси и представителите на служителите са там, за да осигурят подкрепа. Можем също така да се свържем със служителя по съответствието на Компанията или със службата за съвети по съответствието по всяко време на:

E-mail: compliance@porschebulgaria.bg

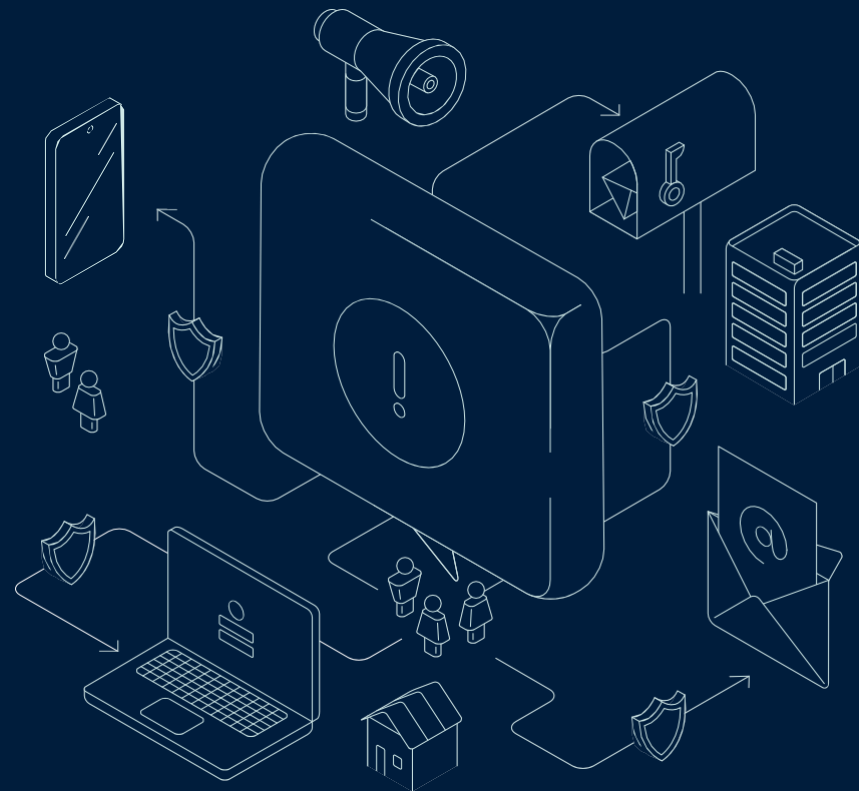
Освен това можем да подадем доклади относно нарушения на нормативните изисквания чрез Системата за сигнализиране на нередности на Volkswagen Group.

Можем да посочим името си или да подадем сигнала анонимно. Наясно сме, че Системата за сигнализиране на нередности на Volkswagen Group носи отговорност за разследване на доклади относно сериозни регулаторни нарушения.

Сериозното регулаторно нарушение е значително нарушение на нашите етични ценности, както е посочено в Етичния кодекс. По същия начин, нарушенията на законови норми или разпоредби, които могат значително да засегнат репутацията или финансовите интереси на Компанията, също се считат за Сериозни регулаторни нарушения. Във всички останали случаи трябва първо да потърсим съвет от нашия ръководител, отдела по човешки ресурси или отдела за съответствие.

Мениджърите имат специална функция като модели за подражание. Решенията, които вземат за Компанията, винаги трябва да отчитат ценностите и разпоредбите. Това включва незабавно докладване на разумно подозрение за конкретна индикация за сериозно нарушение на нормативните изисквания.

Целта на системата за сигнализиране за нередности е да защити Компанията ни, лицето, подало сигнал, и всички лица, които допринасят за разследването и прекратяването на неправомерното поведение.



Дискриминацията срещу тях сама по себе си се счита за сериозно регулаторно нарушение.

В същото време Системата за сигнализиране на нередности защитава интересите на замесените лица. За тях важи презумпцията за невинност, докато не се докаже нарушение. Работата на Системата за сигнализиране на нередности се основава на единни процеси и поверителна, професионална обработка на сигналите.

Злоупотребата със Системата за сигнализиране на нередности не се толерира и ще бъде наложена съответната дисциплинарна мярка.

Потенциални нарушения на Етичния кодекс за бизнес партньорите, включително сериозни рискове, нарушения на човешките права и нарушения на околната среда от преки и непреки доставчици, също могат да бъдат докладвани на Централната следствена служба.

Имаме достъп до Системата за сигнализиране на нарушения чрез следните канали:

Данни за връзка със Следствената служба:

Пощенски адрес: **Central Investigation Office
(Централна следствена служба)
Box 1717
Berliner Ring 2
38436 Wolfsburg, Germany**

Гласово приемане на сигнали 24/7: **+800 909 683**
Порше Холдинг организационен код:
122 333

E-mail: **io@volkswagen.de**

Онлайн канал за докладване: **<https://goto.speakup.report/phs>**

(този канал може да се използва и за подаване на анонимни сигнали)

Лично: **Моля, запазете час предварително,
като пишете на имейл
io@volkswagen.de**

SpeakUp APP
Порше Холдинг организационен код:
122 333



Освен това опитни външни адвокати действат като неутрални медиатори (омбудсмани) за нас. Като юристи те имат задачата да получават доклади за възможни нарушения на закони, вътрешни правила или друго поведение, което уврежда репутацията на Порше Холдинг. Ако е необходимо и самоличността на подателя на сигнала е известна, те осъществяват директен контакт, в случай на поискана обратна връзка. След като подготовката приключи, омбудсманите препращат цялата информация, съгласувана с подателя на сигнала – анонимно, ако подателят желае – към нашата Система за подаване на сигнали за по-нататъшна обработка.

Данни за контакт с омбудсманите:

Интернет: **<https://www.ombudsmen-of-volkswagen.com>**

Допълнителна информация относно Системата за сигнализиране на нередности на Volkswagen Group, омбудсманите и съответния външен канал за докладване (ако е приложимо) е достъпна в интернет на **<https://www.volkswagenag.com/en/group/compliance-and-risk-management/whistleblowersystem.html>**

САМОТЕСТ ЗА НАСОКИ ПРИ ВЗЕМАНЕ НА РЕШЕНИЯ

Ако в даден момент не съм сигурен дали моето поведение е в съответствие с принципите, изложени в нашия Етичен кодекс, трябва да си задам следните въпроси:

1. **Взех ли под внимание всички съответни въпроси и прецених ли ги правилно?** (тест за съдържание)
2. **Уверен ли съм, че решението ми е в рамките на ограниченията на законовите и фирмените изисквания?** (тест за законност)
3. **Поддържам ли решението си, когато то бъде разкрито?** (тест за ръководител)
4. **Подкрепям ли всички подобни случаи да се решават по един и същи начин за цялата компания?** (тест за универсалност)
5. **Все още ли смятам, че решението ми е правилно, когато компанията ми трябва да го оправдае публично?** (публичен тест)
6. **Бих ли приел собственото си решение, ако бях засегнат от ситуацията?** (тест за участие)
7. **Какво ще каже семейството ми за моето решение?** (второ мнение)

Ако отговорът ми на въпроси 1–6 е „да“ и отговорът на въпрос 7 е положителен, поведението ми е много вероятно да бъде в съответствие с нашите принципи. Ако въпросите останат без отговор или ако имам съмнения, трябва да се свържа с някое от лицата за контакт, изброени в тази глава.

© VOLKSWAGEN AKTIENGESELLSCHAFT

Group Integrity & Compliance
Letterbox 1717
38436 Wolfsburg
Germany

Версия 3.0 | Януари 2024 г.